



Mogelijkheden ESF-Subsidie Duurzame Inzetbaarheid



van gemert groep



Subsidieregeling oktober 2014

Deze subsidie is bedoeld om oplossingen te realiseren voor het gezond en gemotiveerd houden van werknemers. Oftewel duurzame inzetbaarheid. Het gaat om een laagdrempelige regeling voor kleinschalige projecten gericht op adviestrajecten van maximaal € 10.000 subsidie per subsidieaanvrager.

Omdat de tijd relatief kort is, gaan we eerst in op de subsidiebedragen, randvoorwaarden en slaagkans. U kunt op basis hiervan al inschatten of een aanvraag op dit moment voor uw organisatie haalbaar is. Indien u denkt dat dit niet zo is, aarzel dan toch niet om contact met ons te zoeken. Wie weet zien wij een mogelijkheid of kunnen we op een later moment de mogelijkheden met u onderzoeken.



Subsidiemogelijkheden

In tegenstelling tot andere ESF-subsidies, betreft het deze ronde een laagdrempelige aanvraagprocedure. Maar gelet op de korte termijn, is het toch zaak goed te overwegen of dit voor uw organisatie nog haalbaar is.



Wie kan en mag aanvragen?

Werkgevers met minimaal 2 werknemers in dienst in (non) profit. Wij kunnen voor u de aanvraag voorbereiden, het daadwerkelijk indienen dient door de tekenbevoegde in uw organisatie te gebeuren.

Slaagkans?

De aanvraagperiode loopt van 15 oktober 2014 tot 7 november 2014. Men verwacht tussen de 2200-2700 projecten te kunnen financieren. Indienen betekent nog geen garantie op succes. Omdat aanvragen op volgorde van binnenkomst worden behandeld, is het zaak snel in te dienen.

Subsidiebedrag

De projectomvang bedraagt minimaal € 12.000 en maximaal € 20.000, en gaat uit van co-financiering). Als aanvragend bedrijf financiert u zelf 50%. **M.a.w. uw minimale eigen bijdrage is altijd 6.000,-**, uw maximale bijdrage is uiteraard onbeperkt.

Projectkosten mogen alleen de inhuur van extern advies betreffen. Het gaat daarbij om voorfinanciering. Bij einddeclaratie moet aantoonbaar zijn dat alle gemaakte kosten voldaan zijn. Bijkomende kosten van de adviseur (zoals bijvoorbeeld reis- en verblijfskosten, materiaalkosten en verletkosten) komen niet in aanmerking voor subsidie.

Duur van het project

Projecten duren maximaal 10 maanden en dienen na de toekenning starten. Eerder starten kan maar deze kosten komen niet in aanmerking.

Verwachting is dat de startperiode tussen medio november 2014 en januari 2015 zal liggen (de periode waarbinnen de beschikkingen worden uitgegeven) en uiterlijk dient te zijn afgerond 10 maanden na de beschikkingsdatum.

Uiterlijk 4 weken na afronding van het project (dus 4 weken na de 10 maanden) kunt u de einddeclaratie indienen. Er worden geen voorschotten uitgekeerd.

Verantwoording

In tegenstelling tot andere ESF-regelingen, is er een lagere verantwoordingsdruk dan anders. Het gaat met name om het aantonen van de facturen en de betaaldata. Deze data dienen in de periode van het project te liggen (de "10 maanden"). Daarnaast dient in geval van advies de adviesnotitie van de adviseur te worden overlegd en ingeval van implementatiebegeleiding, een verslag daarvan.





Welke projecten komen in aanmerking?

Het project dient een bijdrage te leveren aan het bevorderen van gezond, competent, gemotiveerd en productief werken van indiensttreding tot aan pensionering.



Welke projecten komen in aanmerking?

Doel van het project is dat een advies wordt opgesteld inclusief een implementatieplan (waarin wordt aangegeven hoe het advies binnen het bedrijf kan worden geïmplementeerd) of een verslag van de implementatie van een advies. Beide kan ook. Voor alle projecten geldt dat ze zowel gericht kunnen zijn op de arbeidsorganisatie als geheel als op (onder)delen of werknemers van de organisatie. Mogelijk onderwerpen:



- het maken van een bedrijfs- of organisatiescan “duurzame inzetbaarheid;
- het uitvoeren van (periodiek) onderzoek naar duurzame inzetbaarheid van werknemers) bijv. MTO, implementeren functioneringsgesprekken, loopbaanscans, drijfverenanalyses (Profile Dynamics);
- het bevorderen van gezond en veilig werken zoals werkdrukaanpak (bijvoorbeeld via Taaktuner);
- het bevorderen van een leercultuur voor werknemers;
- het in dialoog met medewerkers aanpassen van de organisatie van het werk, gericht op het verhogen van de betrokkenheid en productiviteit;
- het stimuleren van interne en externe mobiliteit van werknemers;
- het bevorderen van een flexibele werkcultuur met oog op het beter kunnen combineren van arbeid en zorg;
- het invoeren van arbeidstijdenmanagement.



Bent u geïnteresseerd?

1. Neem contact op (gunther@vangemertgroep.nl of 043 3627625) en wij zullen met u in overleg bekijken wat uw vraag is, wat u wil bereiken en welke mogelijkheden dit biedt.
2. Wij brengen een heldere offerte uit voor een mogelijk project en verzorgen samen met u het indienen van de aanvraag.
3. Indien dit leidt tot een beschikking, dan start het project direct conform het projectplan en wordt dit samen met u afgerond uiterlijk 10 maanden na de beschikking. Wij verzorgen de eindrapportage en einddeclaratie zodat u ook binnen 4 weken uw declaratie kan indienen.
4. Leidt de aanvraag helaas niet tot een beschikking, dan brengen wij uiteraard geen kosten in rekening. Graag gaan we dan wel met u in dialoog om te bekijken of er andere mogelijkheden zijn.

